

2

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Buttigliera Alta

Buttigliera Alta 27/2/2013



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE G.C.
N. 44 DEL 12/03/2013
E COMPOSTO DI N. 3 PAGINE
IL SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Verbale di valutazione del Segretario anno 2012

Visto il Testo unico 267/00.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Vista la delibera GC n° 150 del 22 Novembre 2011 si precisa che:

1. in seno al nucleo di valutazione, appositamente istituito per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'annualità 2012, viene nominato il Sindaco, pro-tempore, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
2. l'indennità di risultato, viene stabilita nella misura del 10% del monte salari, riferito al Segretario Comunale;
3. viene fissata la percentuale minima del 70%, il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità secondo le seguenti fasce:

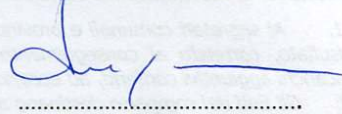
VALUTAZIONE FINALE	INDENNITA' DI RISULTATO
≤ 69%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO
≥ 95%	10% DEL MONTE SALARI

Secondo la metodologia di valutazione proposta, il punteggio che esprime la performance organizzativa e individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

Il N.V., effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi del funzionario come da schede allegate (**All. n.1**), esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2012 dalla Dott.ssa Maria Luisa Gatti e pertanto dà mandato al responsabile del servizio Finanziario di predisporre la liquidazione sulla base del punteggio conseguito.

Il N.V. dispone che il presente verbale venga pubblicato, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione




VALUTAZIONE FINALE	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA TRA L'01/01/2012 E L'01/01/2013	9,00
PREMI BIRETTAMENTE	0
PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO	
10% DEL MONTE SALARI	

Comune di Buttigliera Alta

SEGRETERIO GENERALE
Gatti Maria Luisa
eventuali funzioni gestite

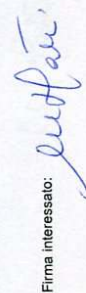
ANNO	2012
------	------

Valutazione del risultato ottenuto									
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento							95,8%	
	PESO	1	2	3	4	5	6	7	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)									
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	10								X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	8								X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	8						X		
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	8								X
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	8						X		
Capacità di motivare le risorse umane	8								X
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0	96	238

334

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,80%	ESITO COMPLESSIVO:	95,61%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	95,43%		

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione
27/2/2013